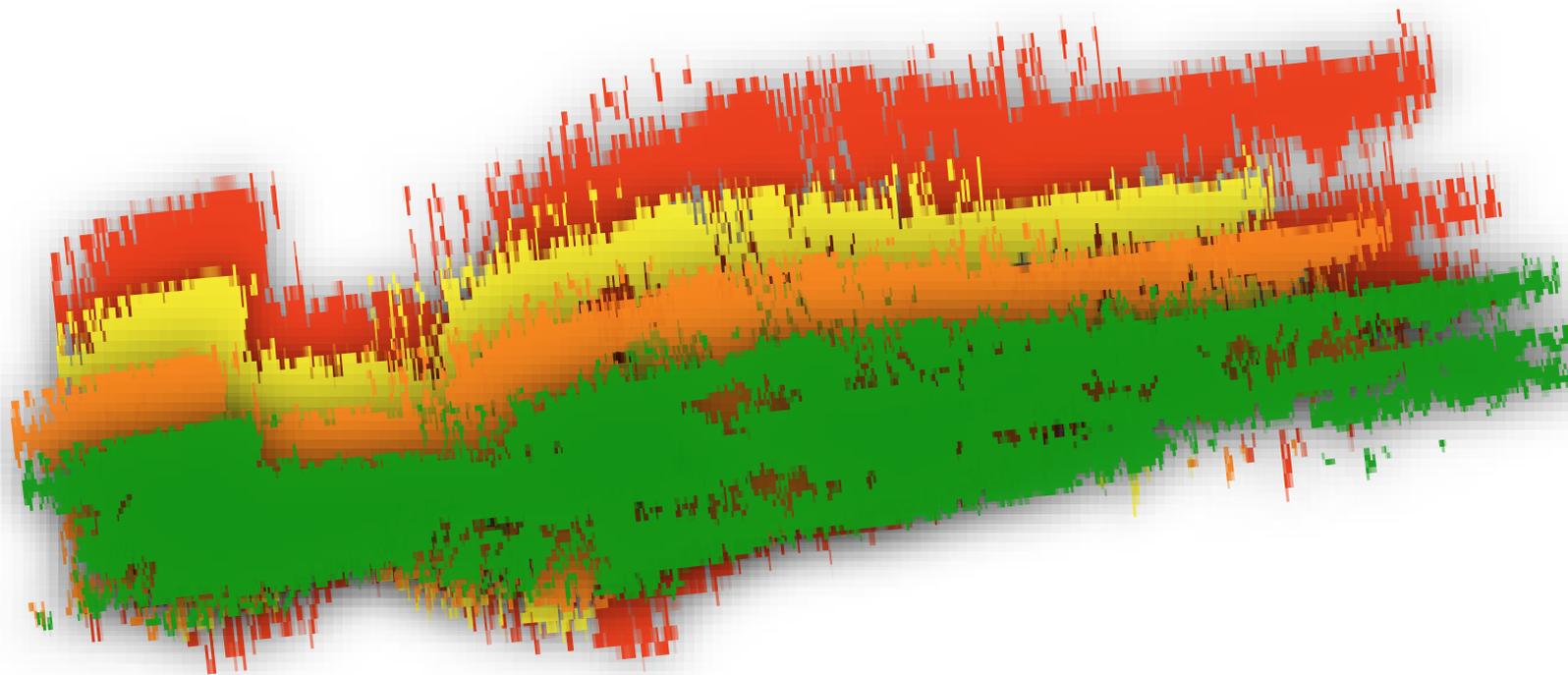


BILANCIO SOCIALE 2023



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Output attività	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI E ALTRE INFORMAZIONI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
Tipologia di attività.....	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	33
9. ESONERO OBBLIGO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO.....	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

A tutti gli stakeholder

“Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme un successo”

(Henry Ford)

Buona lettura!

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Metodologia

Il Consiglio di Amministrazione ha espresso la necessità di redigere il Bilancio Sociale in modo esaustivo, ma che al contempo risultasse un documento di lettura semplice ed immediata rispetto ai temi di interesse sia dei soci che dei lavoratori e per i molteplici portatori di interesse.

Pertanto è stato costituito un gruppo di lavoro trasversale che, con le sue competenze e partecipazione attiva, ha permesso il processo di sviluppo e di composizione del presente documento.

Il bilancio sociale è per noi uno strumento essenziale per divulgare e responsabilizzare i soci, crediamo nei valori e nella mission che da anni contraddistinguono Sammamet Cooperativa Sociale e confermiamo i nostri sforzi per ampliare la base sociale per un futuro più proficuo.

Destinatari

La cooperativa ha individuato come destinatari principali del documento i soci, i lavoratori, i fruitori, i finanziatori, l'ente pubblico e la cittadinanza tutta.

Il Bilancio sociale infatti viene visto come uno strumento di divulgazione e di approfondita conoscenza della nostra realtà per tutti gli Stakeholder.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato condiviso nell'assemblea dei soci del 30 maggio 2024 che ne ha deliberato l'approvazione.

Il bilancio sociale viene depositato in Camera di Commercio e divulgato a tutti i portatori di interesse attraverso direct mail e pubblicato sul sito della Cooperativa.

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione dello stesso adottate con DM 04.07.2019 pubblicato il 09.08.2019 efficaci dal bilancio 2020.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SAMMAMET COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	08510240156
Partita IVA	02330290962
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B -modello srl – Qualifica impresa sociale ai sensi D.Lgs 112/17
Indirizzo sede legale	VIA PICASSO 7/11 - CINISELLO BALSAMO (MI)
[Altri indirizzi]	VIA L. PASTEUR 9 - CINISELLO BALSAMO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A102122
Telefono	02 6172755;
Fax	
Sito Web	www.sammamet.it
Email	info@sammamet.it;
Pec	info@pec.sammamet.it
Codici Ateco	81.21.00

Aree territoriali di operatività

Il territorio in cui la Cooperativa opera è quello comunale (Cinisello Balsamo) e del nord Milano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Sammamet Cooperativa Sociale a responsabilità limitata ha uno scopo mutualistico e non di lucro. È una Cooperativa a mutualità prevalente ed opera avvalendosi del lavoro dei soci cooperatori e delle persone svantaggiate a norma dell'art. 4 della L. 8 novembre 1991 n. 381.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di varie attività quali: pulizie e sanificazione, manutenzione del verde, traslochi e lavori di facchinaggio, lavori di manutenzione ordinaria: imbiancature, falegnameria, opere elettriche ed idrauliche con finalità di inserimento di persone svantaggiate.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Un'altra attività svolta dalla Cooperativa è la sorveglianza legata alla gestione del verde (parchi cittadini), sia all'interno del comune di Cinisello Balsamo che in comuni limitrofi, altra attività secondaria svolta è la derattizzazione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2003

Consorzi:

Nome
Consorzio Farsi Prossimo € 13.500,00
Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro € 100,00

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Il Torpedone Coop. Sociale	26,00 €

Contesto di riferimento

Sammamet opera all'interno dell'hinterland milanese e soprattutto nel comune di Cinisello Balsamo. La Cooperativa sta cercando di allargare il proprio bacino di utenza verso i comuni limitrofi consolidando i clienti già attivi quali privati ed enti. Questi ultimi, attraverso le convenzioni, permettono di attivare i tirocini formativi ed orientamento al lavoro. Ciò significa rafforzare la presenza della Cooperativa all'interno del territorio ottenendo il duplice scopo della maggiore integrazione ed ottimizzazione delle risorse.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale SAMMAMET nasce nel 1986 dall'incontro di due iniziative autonome che si proponevano di avviare progetti a favore di persone in difficoltà.

La prima, nata a Milano, nel quartiere Bovisa, puntava ad offrire un contesto di prima accoglienza a stranieri; la seconda, nel quartiere di Sant'Eusebio di Cinisello Balsamo, era orientata a prevenire il disagio giovanile, favorendo l'inserimento lavorativo dei ragazzi a bassa scolarità. La traccia storica resta nel nome della cooperativa: San Mamete è una piccola chiesa del quartiere milanese Bovisasca in cui, al tempo, esisteva un insediamento di immigrati

marocchini.

Inizialmente pensata e strutturata per i ragazzi drop-out, la Sammamet, nel corso degli anni, ha allargato la sua utenza ad altre forme di disagio (ex-detenuti, tossicodipendenti, portatori di handicap fisico e psichico e persone a rischio di emarginazione sociale). Le ragioni di questa trasformazione sono da ricercare nello stretto rapporto di collaborazione e corresponsabilità che la cooperativa ha stabilito con tutte le realtà locali, nonché frutto delle evoluzioni del tessuto sociale ed economico del territorio.

Nel febbraio 2016 la Cooperativa affronta una nuova sfida, lascia la sede storica di via Morandi, 10 e si trasferisce in via Pasteur, 9 sempre in Cinisello Balsamo, a seguito di acquisto di un capannone. Nel corso degli ultimi anni la Cooperativa ha avuto appalti di rilievo come l'affidamento della pulizia delle sedi di Nord Milano Ambiente, la manutenzione del verde di "Insieme per il sociale", lo smistamento dei farmaci il trasporto di farmaci tra le farmacie comunali di Cinisello Balsamo e, la pulizia delle sedi dell'Azienda Multiservizi e Farmacie di Cinisello Balsamo.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

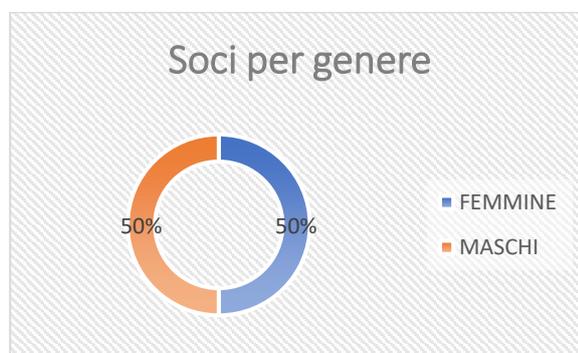
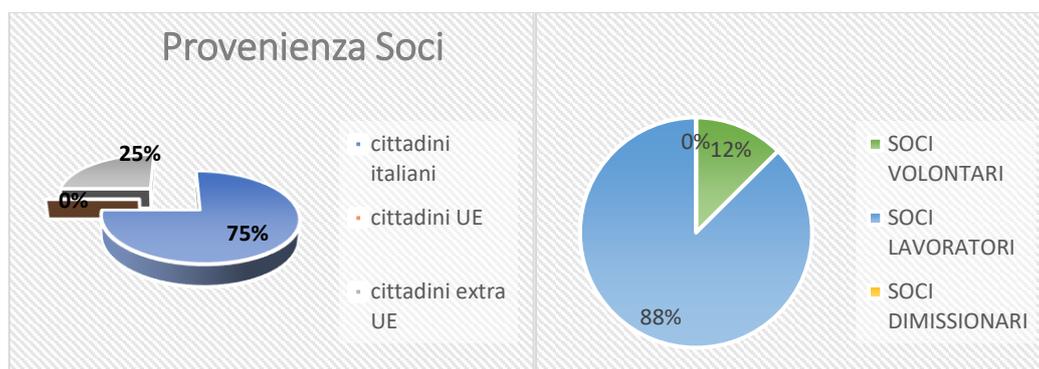
Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci non lavoratori

Al 31/12/2023 vi sono 8 soci di cui n. 1 volontario, n. 7 soci lavoratori. La base sociale è composta da 4 uomini e da 4 donne.

Nel corso del 2023 il cda della cooperativa ha ammesso n. 1 socio lavoratore, ha accolto le dimissioni n. 2 soci lavoratori e di n.1 socio volontario.

A seguito di approvazione del bilancio 2022 (30/5/2023) hanno avuto efficacia le dimissioni di n. 2 soci non lavoratori.



Tipologia Dei Soci	Maschi		Femmine		Totale		% Extracomunitari
Soci	4	50%	4	50%	8	100%	25%
persone giuridiche	0		0		0		
Totale Soci					8		

Soci ammessi ed esclusi					
	Soci al 31/12/2022	Soci ammessi 2023	Recesso soci 2023	Decadenza escl. soci 2023	Soci al 31/12/2023
Numero	12	1	5	0	8

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
EMANUELA OLIVA ANNA COLNAGHI	No	femmina	60	03/06/2021	No	7	No	No	PRESIDENTE
ROSALES HERNANDEZ MELVIN A.	No	maschio	33	20/09/2023	No	1	No	No	CONSIGLIERE
ALBERTO STEFANELLI	No	maschio	59	03/06/2021	No	2	No	No	CONSIGLIERE
SONIA SUPINO	No	femmina	53	03/06/2021	No	2	No	No	CONSIGLIERE
STEFANIA UZZO	No	femmina	48	03/06/2021	No	2	No	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di Amministrazione è in capo ai Soci della Cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione è composto da almeno 3 e non più di 7 consiglieri. La maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci operatori. Dura in carica 3 esercizi; l'assemblea può stabilire che la durata sia di uno o due esercizi. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e uno o più Vice Presidenti, se non ha già provveduto l'assemblea. I membri del cda sono stati eletti con delibera di assemblea del 26 maggio 2022, per la durata di tre esercizi, con mandato sino all'approvazione del bilancio al 31.12.2024.

Rosales Hernandez Melvin A. è stato eletto con delibera del CdA del 20/09/23 con la carica di Consigliere in sostituzione della Vice Presidente Zinetti Adele, con mandato sino all'approvazione del bilancio al 31.12.2024

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il cda della cooperativa nell'anno 2023 si è riunito 6 volte, con una partecipazione del 100%

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato nessun organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità:

I punti all'ordine dell'assemblea soci del **29/04/2023 in prima convocazione e 30/5/2023 in seconda convocazione:**

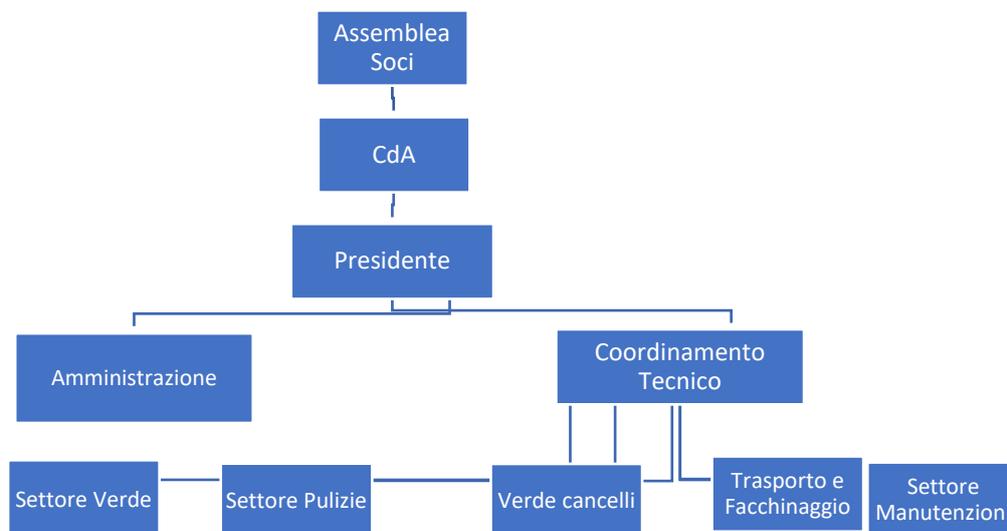
- 1) Esame ed approvazione bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022 e della nota integrativa, delibere conseguenti;
- 2) Esame ed approvazione bilancio sociale 2022, delibere conseguenti;

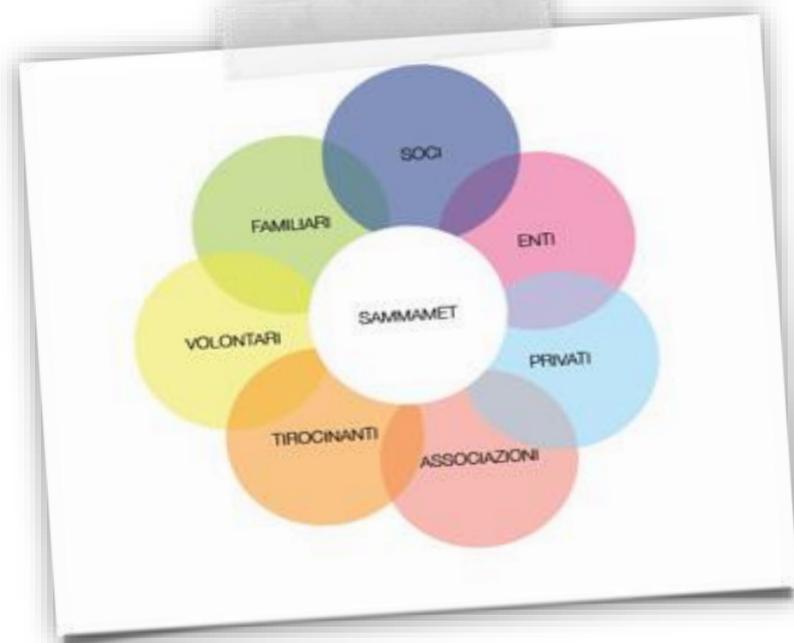
3) Varie ed eventuali.

L'Assemblea dei soci si riunisce mediamente una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale.

Il Consiglio di Amministrazione, in sinergia con i Soci della Cooperativa, nel corso del 2023 ha cercato di consolidare le strategie attuate negli anni precedenti e di sviluppare nuovi contatti collaborativi, per poter sviluppare nuove strategie imprenditoriali e poter incrementare le commesse e la qualità lavorativa dei lavoratori.

Anche il sito Sammamet WWW.SAMMAMET.IT ha permesso alla Cooperativa di ampliare il proprio bacino di utenza.





Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Portatori di interesse interni. Sono frequenti le riunioni ed i momenti di incontro per l'analisi dell'attività e l'organizzazione del lavoro.	3-Coprogettazione 2-Consultazione
Soci	Portatori di interesse interni. Coinvolgimento nelle assemblee e nei momenti decisionali che orientano l'attività della cooperativa.	3-Coprogettazione 2-Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nelle attività o progetti della Cooperativa	1 - Informazione
Fornitori	Coinvolgimento nelle attività o progetti della Cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Sensibilizzazione sulla mission e progetti della Cooperativa	2 - Consultazione
Collettività	Sensibilizzazione; verifica della capacità di rispondere alle esigenze del territorio	1-Informazione e 2- Consultazione



Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate



Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Ad oggi non abbiamo procedure di rilevazione soddisfazione lavoratori e/o clienti.

Rete cooperativistica e territoriale

Sammamet può contare sulla collaborazione di Consorzio Farsi Prossimo che opera all'interno del territorio della Diocesi di Milano. Il Consorzio si adopera per promuovere azioni che facilitano l'inserimento di persone svantaggiate negli ambiti lavorativi ed interventi di politica sociale innovativa ispirata alla giustizia e all'equità sociale.

La partecipazione alla vita consortile si solidifica sempre più con formazione, progetti e commesse trasferite tra le cooperative socie del Consorzio.

Rimane sempre a Consorzio l'affidamento per la supervisione della parte contabile, redazione del bilancio e della gestione del personale.

Di altro tipo di supporto è invece la collaborazione con Confcooperative, associazione di rappresentanza, capace di dare voce alla base cooperativistica, nelle politiche economiche, sindacali e sociali del Paese. Grazie alla rete capillare di sedi territoriali, riesce nel contempo a supportare le singole cooperative. La consueta visita annuale di revisione contabile è tenuta dai revisori inviati da Confcooperative.

Nel 2023 prendono avvio le trattative per la costituzione di un nuovo consorzio denominato REBELOT Consorzio di Cooperative Sociali - Società Cooperativa – Impresa Sociale in cui Sammamet ha deciso di essere consorziata per poter ampliare la rete in cui la nostra Cooperativa è parte attiva, sostenere ed integrare le azioni delle cooperative e degli enti associati al fine di consentire un più facile raggiungimento dei fini statutari.



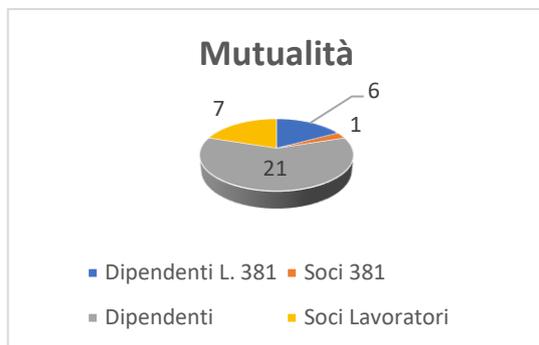
■ CONSORZIO
■ COOPERATIVE
■ SOLIDARIETÀ
■ E LAVORO

Continua il percorso associativo con CCCL (Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro).



Come da normativa, tutti i lavoratori a tempo indeterminato, sono iscritti al "Fondo Integrativo Sanitario" gestito da Cooperazione Salute. Nell'anno 2023 la Cooperativa ha aderito al "Piano TreOttoUno" allo scopo di erogare un Welfare aziendale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



I lavoratori subordinati soci al 31/12/2023 sono 7 di cui 3 maschi e 4 femmine. Tra questi troviamo 1 persona svantaggiata. Tutti hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato e nello specifico 5 sono assunti part time e 2 full time. Tra questi lavoratori soci troviamo 2 cittadini extra UE mentre gli altri sono di cittadinanza italiana. La maggior parte dei soci ha una età media superiore ai 55, due soci sono di età compresa tra i 35 ed i 54 anni e uno di età inferiore ai 35 anni.



Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni / Cessazioni:

N.	Occupazioni
28	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
17	di cui femmine
4	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

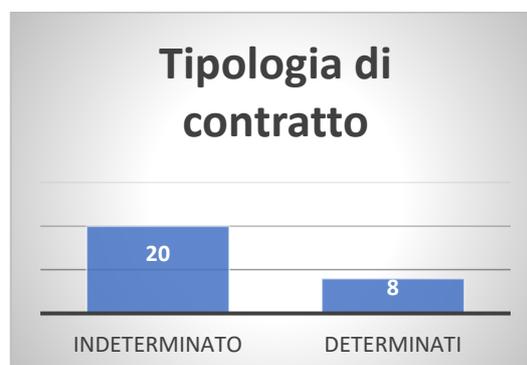
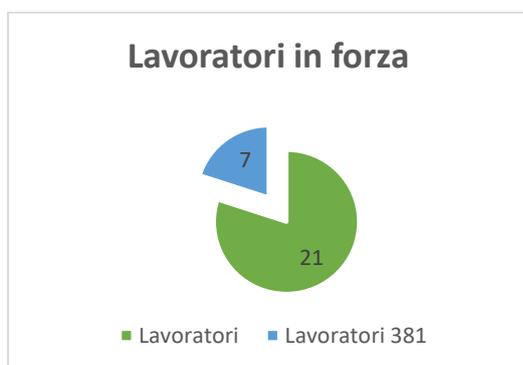
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	18	8
Operai avventizi	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2023
Totale	24	28
< 6 anni	16	17
6-10 anni	4	7
11-20 anni	3	3
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
28	Totale dipendenti
0	Responsabile d'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
25	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe



Di cui dipendenti Svantaggiati	
28	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
5	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

I tirocini sono tutti tirocini extra curricolari, attivati in deroga alla normativa, in quanto i soggetti sono persone con disagio sociale (non certificati).

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
11	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	7	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
5	persone con disabilità psichica L 381/91	5	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
10	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	10

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa con contratto a tempo indeterminato

5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

1 lavoratore dipendente con svantaggio e con contratto a tempo determinato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
50	Contabilità di base	1	50	No	840,00 €
8	Lavori in quota	1	8	No	261,00 €
40	Formazione esterna apprendisti - competenze di base e trasversali	1	40	Sì	
40	Manutentore sicuro	1	40	No	2.900,00 €
5	Aggiornamento DPI 3° categoria	1	5	Sì	70,00€
4	Aggiornamento addetto pianificazione segnaletica stradale	1	4	SI	80,00 €

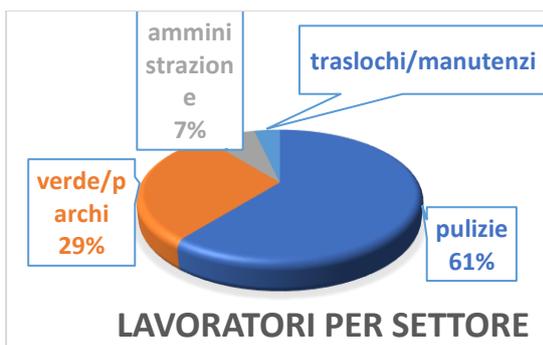
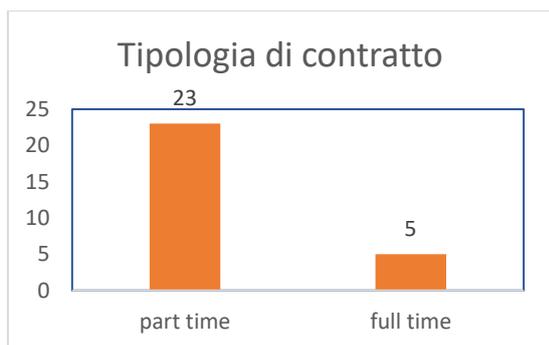
Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
36	Aggiornamento formazione lavoratori	6	6	SI	575,00 €
8	Formazione generale e specifica lavoratori	1	8	SI	110,00 €
32	Formazione generale e specifica lavoratori	4	8	SI	190,00 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	2	18
7	di cui maschi	2	5
13	di cui femmine	0	13

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	3	5
4	di cui maschi	3	1
4	di cui femmine	0	4



Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento e supporto amministrativo per nove mesi all'anno e per circa 3 ore al mese.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32.714,79/14.643,46

La cooperativa rispetta il principio secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non vengono erogati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

SAMMAMET Cooperativa Sociale, in accordo con la legge 381/91, si propone come finalità lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del proprio operare (servizi, strutture, organizzazione),

- coinvolgimento del socio lavoratore, che costituisce la base sociale e perciò parte attiva della Cooperativa, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

- creare occupazione per fasce deboli, per persone che nel mondo del lavoro ordinario non trovano opportunità; la legge 381/91 definisce chiaramente le categorie di persone svantaggiate (persone a cui è stata riconosciuta un'invalidità civile, persone con dipendenze, minori in difficoltà, carcerati), categorie che negli ultimi anni si sono allargate senza essere riconosciute dalla legislazione italiana, mentre ciò è avvenuto a livello europeo, ad esempio i lavoratori over 50, le donne vittime della tratta e di violenza, i rom etc.

La Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire s'ispira ai seguenti principi:

- utilità sociale, valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.

- lavoro senza avere come scopo principale il lucro

- effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno alla Cooperativa.

L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo con maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati.

Sammamet tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso una tensione al miglioramento continuo.

Lavorare in Sammamet implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo. Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

Sammamet si propone di raggiungere le finalità attraverso politiche di impresa sociale attraverso la collaborazione ed una maggiore integrazione con Enti pubblici e privati oltre che con il lavoro in rete con le organizzazioni di categoria e le altre realtà sociali con cui collabora.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa ha permesso l'impiego di lavoratori e soggetti svantaggiati che diversamente avrebbero incontrato molte difficoltà per l'inserimento nel mondo del lavoro.

Nella nostra cooperativa il lavoratore svantaggiato viene inserito nei settori dopo aver analizzato attentamente le attitudini ed affiancato da personale qualificato per garantire un inserimento equilibrato e di impatto positivo.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La governance della cooperativa è guidata dall'attenzione alla comunicazione nei confronti di soci e lavoratori, oltre che nei confronti di clienti e committenti. Nel CdA vi è espressione di consiglieri soci lavoratori che sono anche referenti amministrativo/gestionali.

Il CdA garantisce aggiornamenti periodici ai soci e ai portatori di interesse sulle scelte importanti, favorendo il confronto.

Nel 2023 il Consiglio di Amministrazione, dopo la dimissione del Vice Presidente e l'inserimento di un nuovo Consigliere vede comunque la presenza di donne negli organi decisionali, 3 donne su 5 consiglieri.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nell'anno 2023 è stata data maggiore attenzione al settore del Verde in quanto carente di personale qualificato. I nuovi assunti hanno partecipato ai corsi di formazione e di specializzazione al fine di migliorare la qualità del servizio offerto.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	persona con svantaggio fisico	1	
10	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	10

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Nel 2023 Sammamet ha partecipato al progetto **Custodi del Bello** per le persone con disagio sociale non certificato, affinché possano essere protagoniste della loro stessa riattivazione all'impegno lavorativo nell'attuale contesto del mercato del lavoro.

Come già attuato, l'attività proposta dal progetto Custodi del Bello porta beneficio alla Città perché propone un modello di cura degli spazi pubblici attraverso un'alleanza forte fra Istituzioni e cittadini. La cura della Città permette ai cittadini di scoprire il valore dell'impegno quotidiano a favore degli spazi comuni, alle persone, partecipanti al progetto, di vedere valorizzato il proprio tempo, il proprio impegno, le proprie capacità. Il progetto viene svolto da squadre composte da un capo squadra – assunto dalla cooperativa - e due tirocinanti.

L'intervento consiste fondamentalmente nella pulizia manuale di aree verdi, aree gioco, segnaletica, arredo urbano, marciapiedi e piazze con rimozione di rifiuti lavorando in sinergia con gli operatori di AMSA.

Quest'anno si è mantenuto un grado di occupazione elevato ed è stato attuato un tirocinio con inserimento nel settore del verde oltre ai tirocini del progetto Custodi del Bello operativi su Milano.

Il settore pulizia e sanificazione è comunque in continua attività

L'incremento delle commesse nel settore pulizie ha impattato positivamente nel bilancio della nostra Cooperativa e sull'aumento del numero dei lavoratori.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

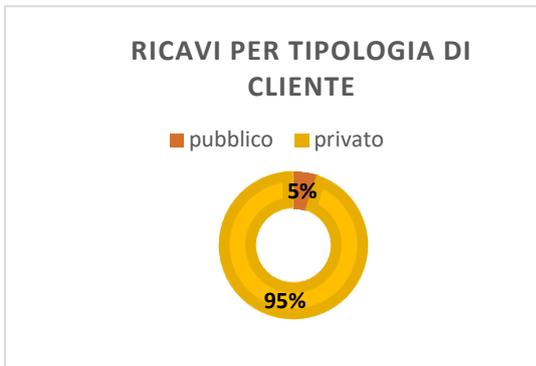
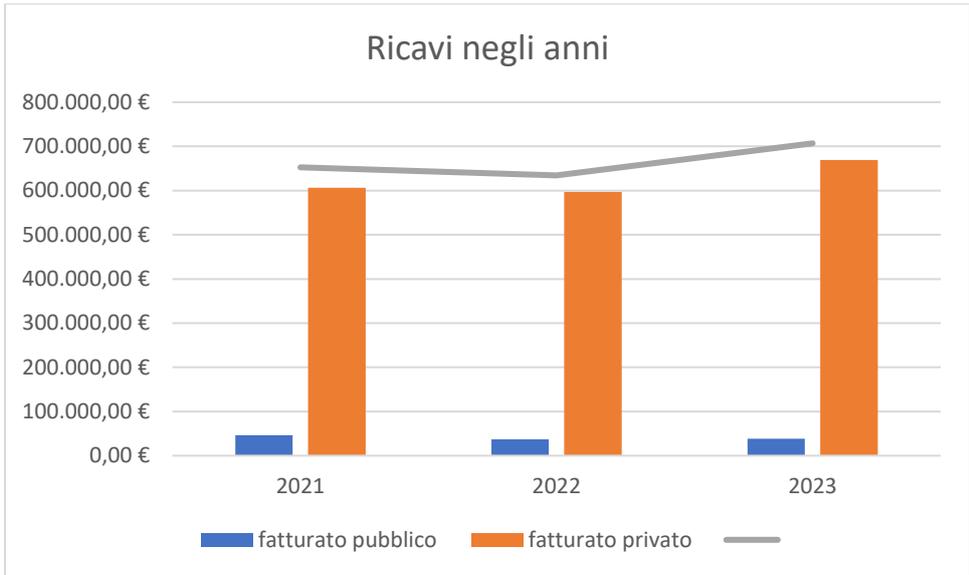
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

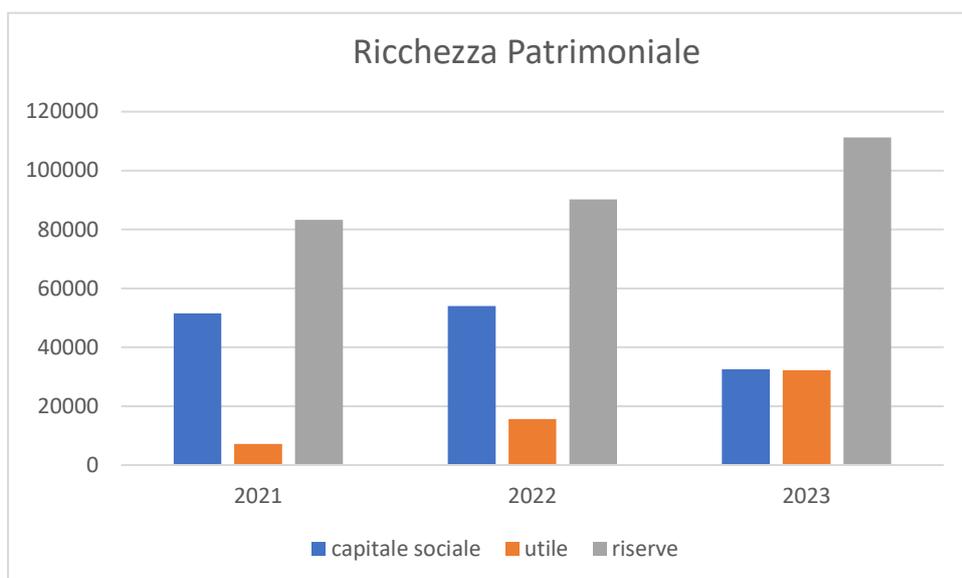
Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	38.648,46 €	48.073,21 €	39.199,02 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	39.382,10 €	37.172,74 €	46.307,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	307.611,37 €	281.005,13 €	238.259,30 €
Ricavi da Privati-Non Profit	31.970,50 €	66.254,37 €	63.775,95 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	234.140,80 €	141.254,59 €	205.057,96 €
Ricavi da altri	58.988,70 €	60.603,77 €	60.332,61 €
Contributi pubblici	3.030,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTALE	713.771,93 €	634.363,81 €	652.931,84 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	32.483,00 €	54.011,00 €	51.511,00 €
Totale riserve	111.245,00 €	90.167,00 €	83.244,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	32.232,00 €	15.660,00 €	7.137,00 €
Totale Patrimonio netto	175.960,00 €	159.838,00 €	141.894,00 €





Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	€ 32.232,00	€ 15.660,00	€ 7.137,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 34.722,00	€ 17.719,00	€ 8.319,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	29.233,10 €	54.010,90 €	51.510,90 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	713.765,00 €	636.051,00 €	662.548,00 €

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	503.628,00 €	482.029,00 €	498.801,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0 €	0 €	46,00 €
Peso su totale valore di produzione	70%	76%	75%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	4.947,40 €	4.947,40 €
Prestazioni di servizio	37.987,01 €	668.956,99 €	706.944,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	3.791,00 €	3.791,00 €
Contributi/donazioni	2.847,50 €	182.50 €	3.030,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5 per 1000	308,49 €	0,00 €	308,49 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	37.987,01€	5 %
Incidenza fonti private	668.956,99€	95 %

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

RENDICONTAZIONE UTILIZZO 5 PER MILLE

Anno finanziario 2021/2022

IMPORTO PERCEPITO 308,49 in data 12/12/2023

Contributi

Nell'anno 2023 abbiamo ricevuto €. 2.847,50 da Agenzia Metropolitana per il Piano Emergo 2018 e 2019 oltre il contributo di €. 182,21 per sconto fattura caldaia.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Le strategie interne della nostra Cooperativa dedicati ai servizi ed ai prodotti per la pulizia mirano innanzitutto alla riduzione delle sostanze pericolose.

A tal fine prediligiamo l'acquisto di detersivi con formulazioni migliori sotto il profilo ambientale e della tutela della salute.

L'uso di sistemi di dosaggio e di diluizione tali da evitare che dosaggi e diluizioni siano effettuate in maniera arbitraria dagli operatori, consentono di razionalizzare il consumo di prodotti detersivi e disinfettanti.

La microfibra, così come evidenziato in vari studi, consente infatti di ridurre il consumo di acqua e di sostanze chimiche del 95%, di diminuire del 20% il costo giornaliero del lavoro, di ridurre i costi connessi con gli infortuni sul lavoro e, rispetto all'acquisto di elementi tessili non in microfibra, di risparmiare il 60% dei costi considerando l'intero ciclo di vita.

L'utilizzo di prodotti concentrati, con imballaggi dai volumi ridotti.

Per i settori del verde e per le manutenzioni la cooperativa compie una accurata scelta di prodotti e le attrezzature utilizzate sono acquistate e gestite per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente.

Ricerchiamo una costante selezione di prodotti, mezzi e attrezzature innovative.

Educazione alla tutela ambientale:

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali si organizzeranno per l'anno prossimo

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	1.574,60	euro
Gas/metano: emissione CO2 annua - Acqua: consumo d'acqua annuo	1.634,80	euro
Carburante	4.599,83	euro
Rifiuti speciali prodotti: tutti i rifiuti speciali prodotti dalla normale attività della Coop. vengono trasportati con apposito formulario c/o i centri di raccolta autorizzati.		

Tipologia di attività

- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, migranti...)
- integrazione sociale di soggetti svantaggiati con L.381/91 (invalidi civili, persone con dipendenza, carcerati, persone con invalidità psichiche e fisiche)

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi in essere con il personale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa Sammamet promuove il rispetto dei diritti umani e della parità di generi. All'interno del Consiglio di Amministrazione su 5 componenti 3 sono donne.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri predispone il bilancio che viene in seguito approvato dall'assemblea dei soci n. 8

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Tutte le decisioni intraprese durante le riunioni di CdA sono inerenti alla vita quotidiana della Cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. ESONERO OBBLIGO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

“Occorre specificare che l’art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l’esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell’art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l’orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all’articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l’organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Inoltre la nostra cooperativa non ha l’obbligo di nominare revisore legale dei conti o organo di controllo.